



Observatoire de la fonction publique



CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

- ▶ Une enquête téléphonique conduite par Ipsos du **13 au 28 août 2007**, auprès d'un échantillon de **5 069 fonctionnaires titulaires** des trois fonctions publiques
- ▶ Un échantillon représentatif grâce à des quotas sur le **type de fonction publique** (fonction publique d'Etat, fonction publique territoriale et fonction publique hospitalière) **et la catégorie d'agent** (A, B, C) et grâce à un redressement statistique concernant l'administration d'appartenance

Les fonctionnaires comprennent-ils la nécessité du changement dans l'administration?

Que changeraient-ils en priorité de façon globale et dans leur administration?

Sont-ils optimistes?

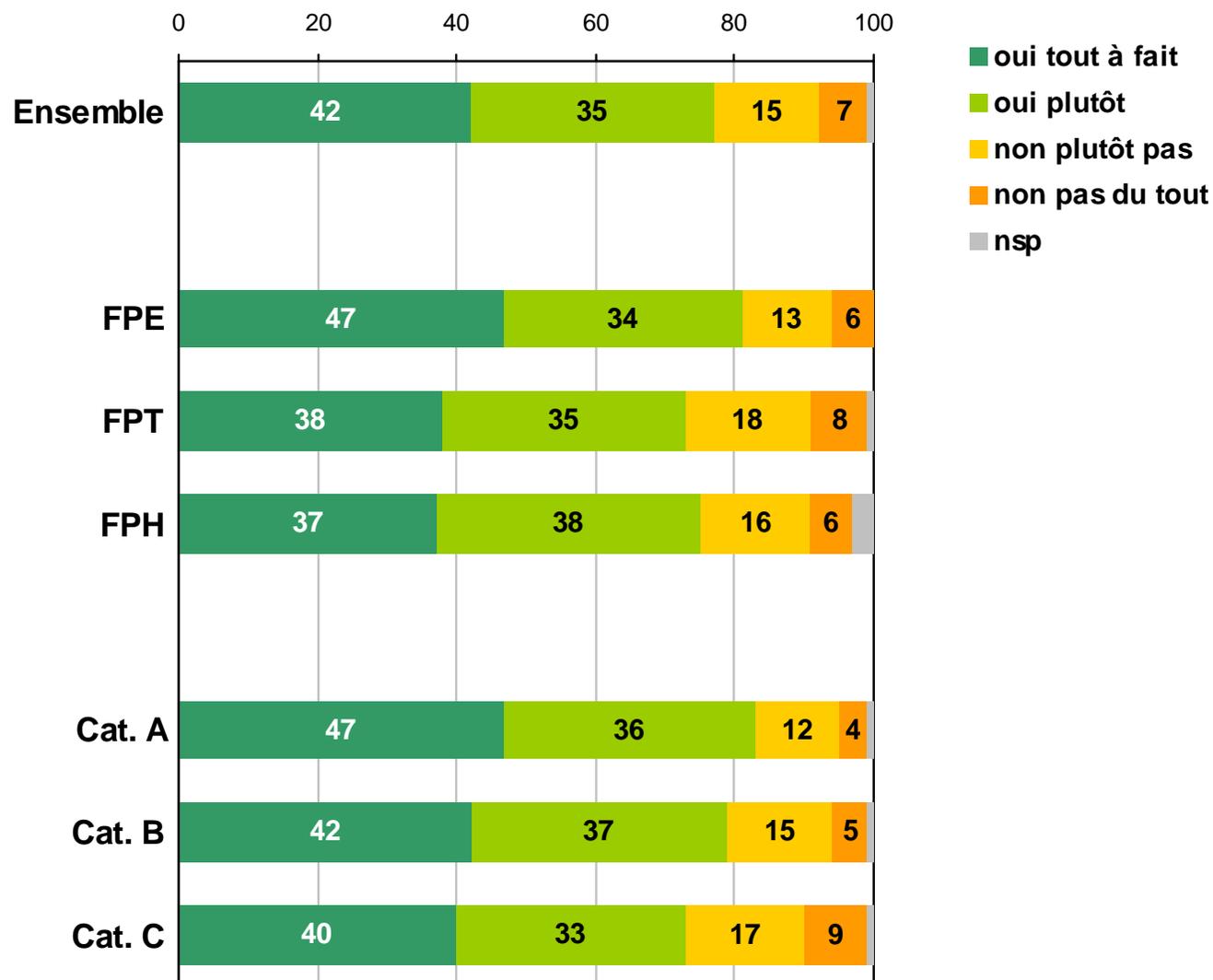


CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

La compréhension du besoin de changement



Aujourd'hui, vous comprenez la nécessité du changement dans l'administration (%)

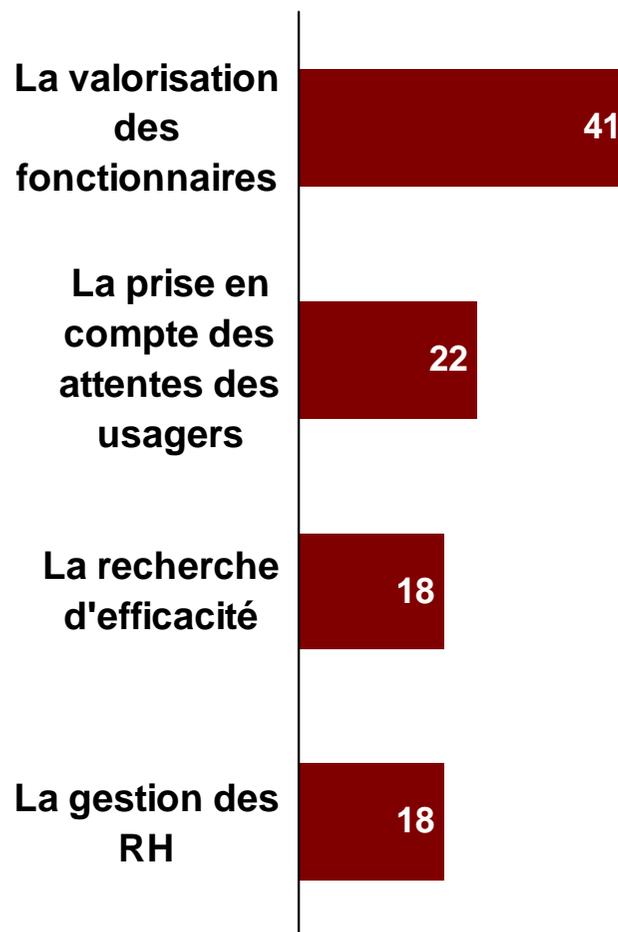


Au global, une attente de valorisation



CONSTRUISSONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Selon vous, sur quoi devraient porter les efforts de l'administration dans les prochains mois? (une réponse, %)

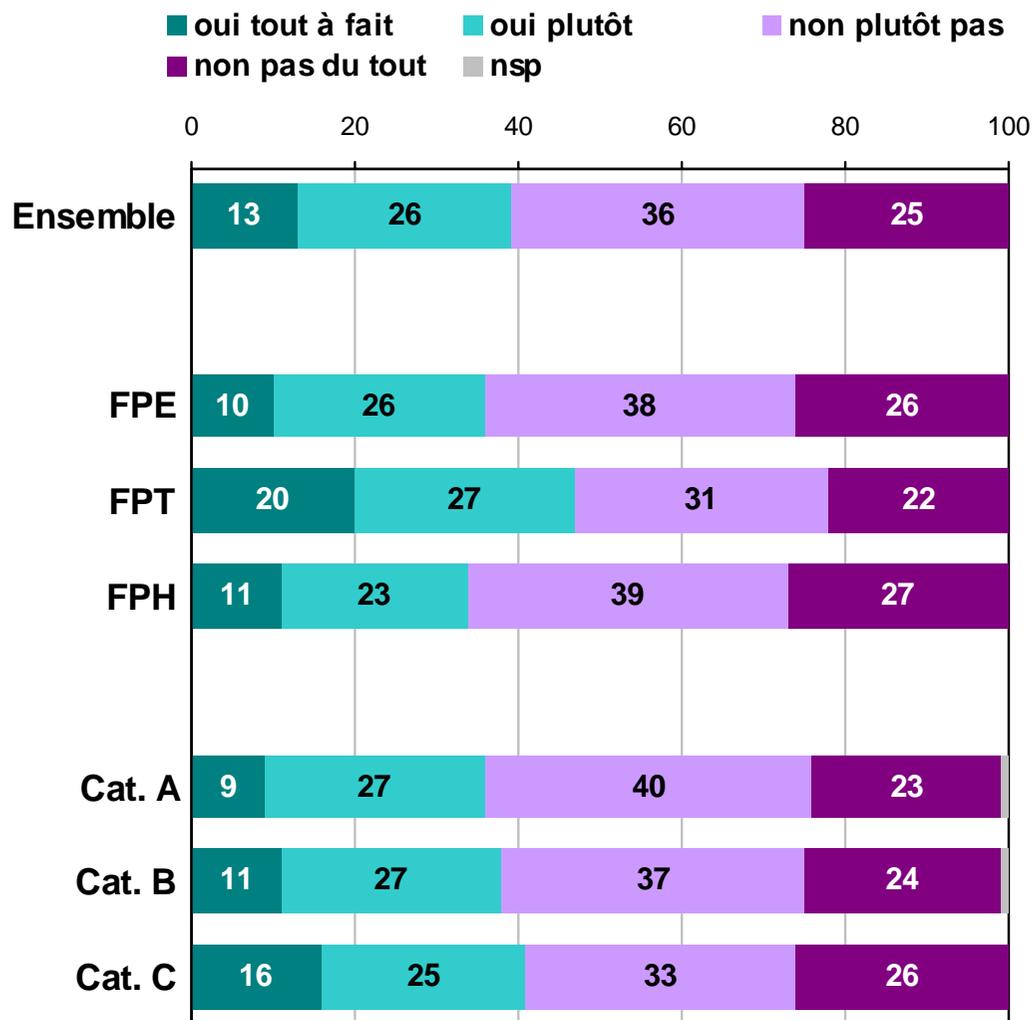


Une reconnaissance jugée insuffisante



CONSTRUISSONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Etes-vous satisfait(e) de la reconnaissance de votre travail? (%)

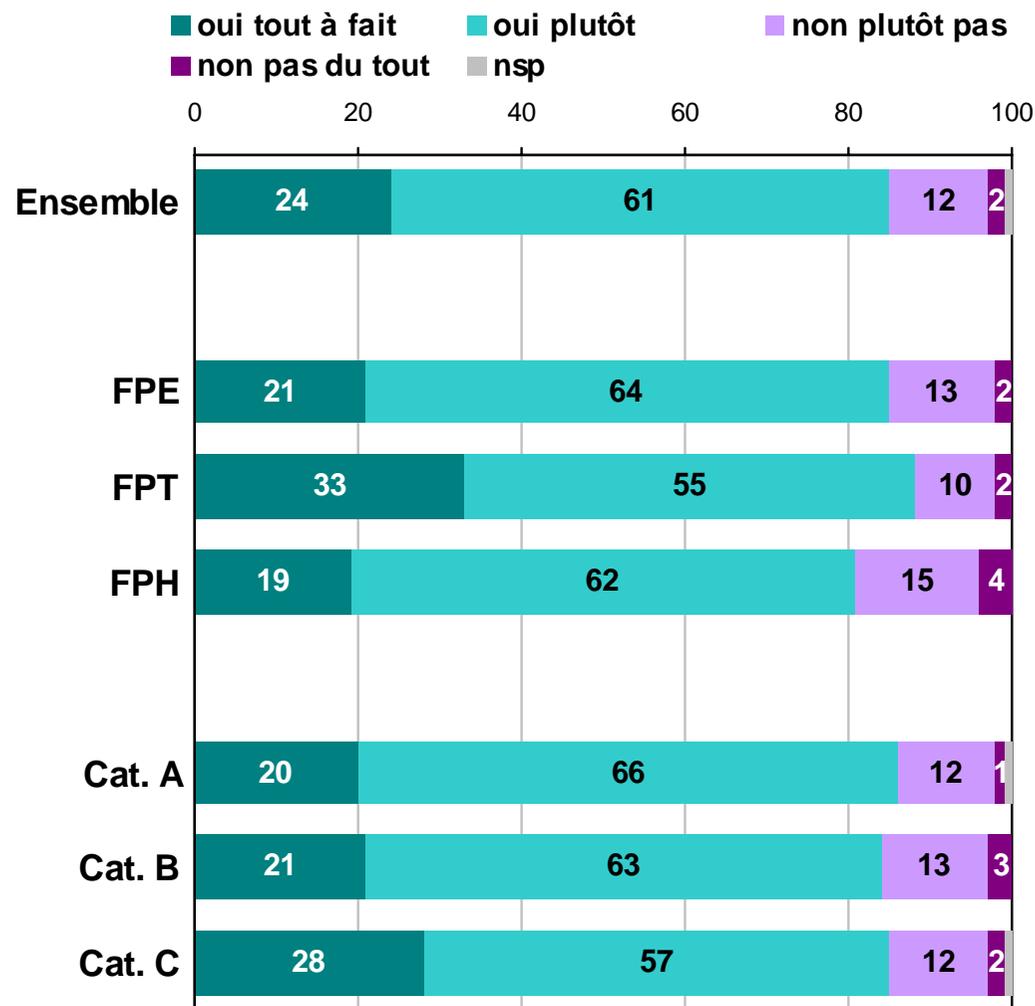


Un service de qualité aux usagers



CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Pensez-vous que l'administration d'une manière générale fournit un service de qualité aux usagers? (%)

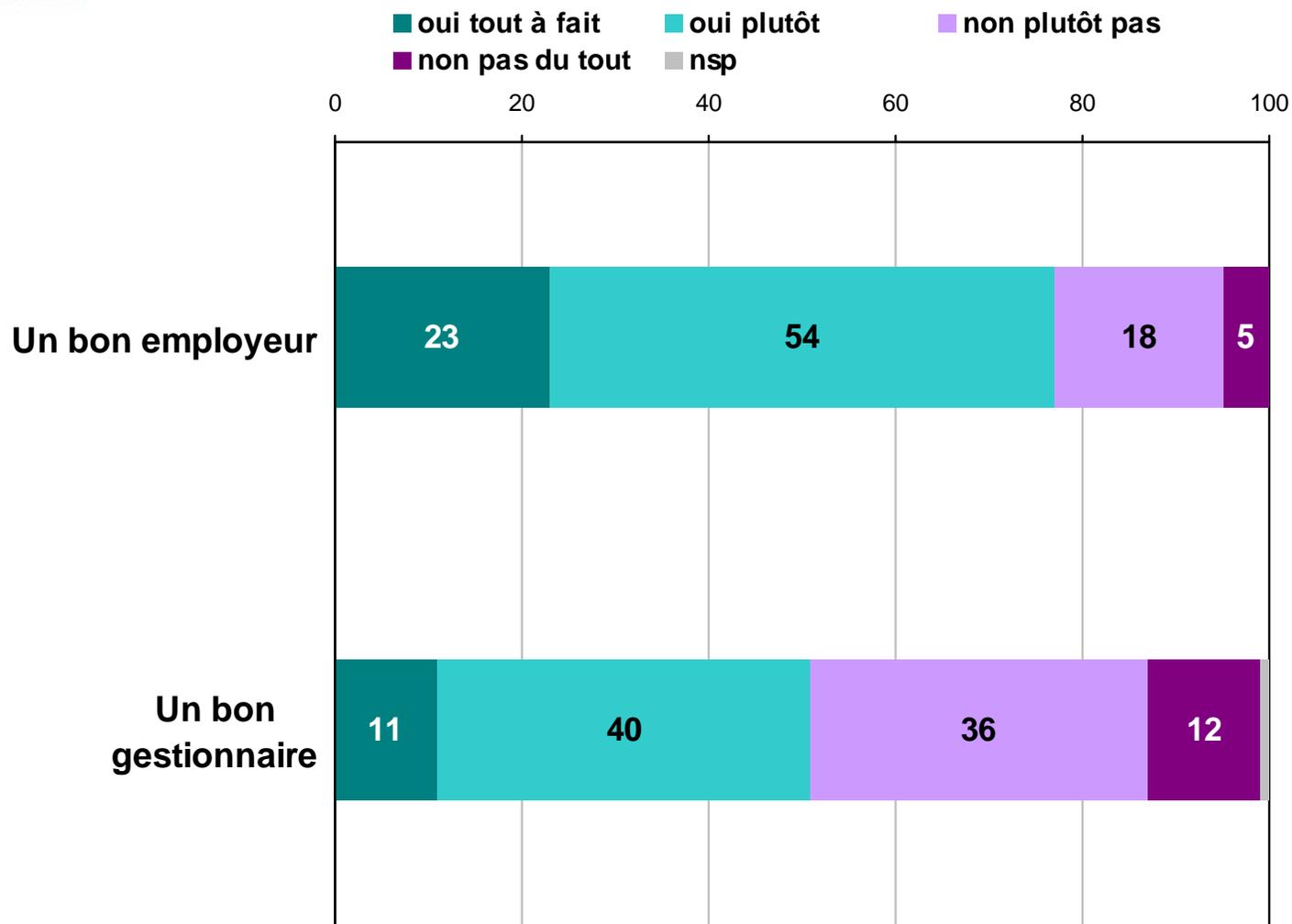


L'administration: meilleur employeur que gestionnaire



CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

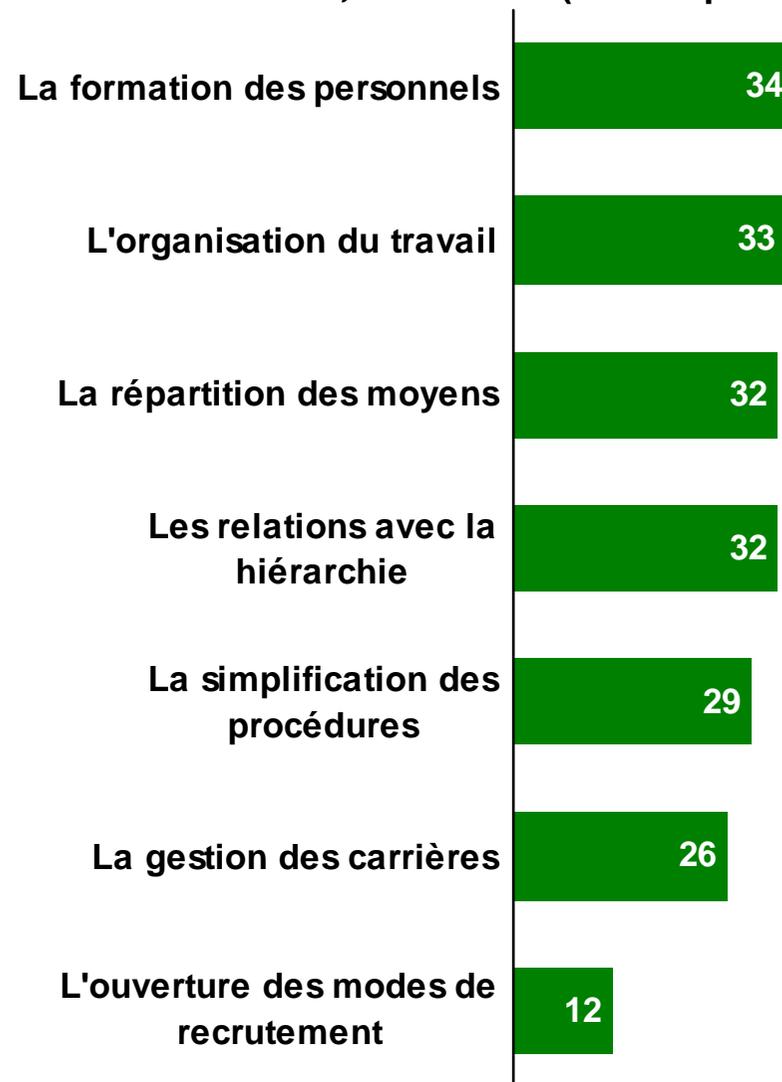
Pensez-vous que l'administration d'une manière générale est... (%)



Pour son administration, des pistes multiples



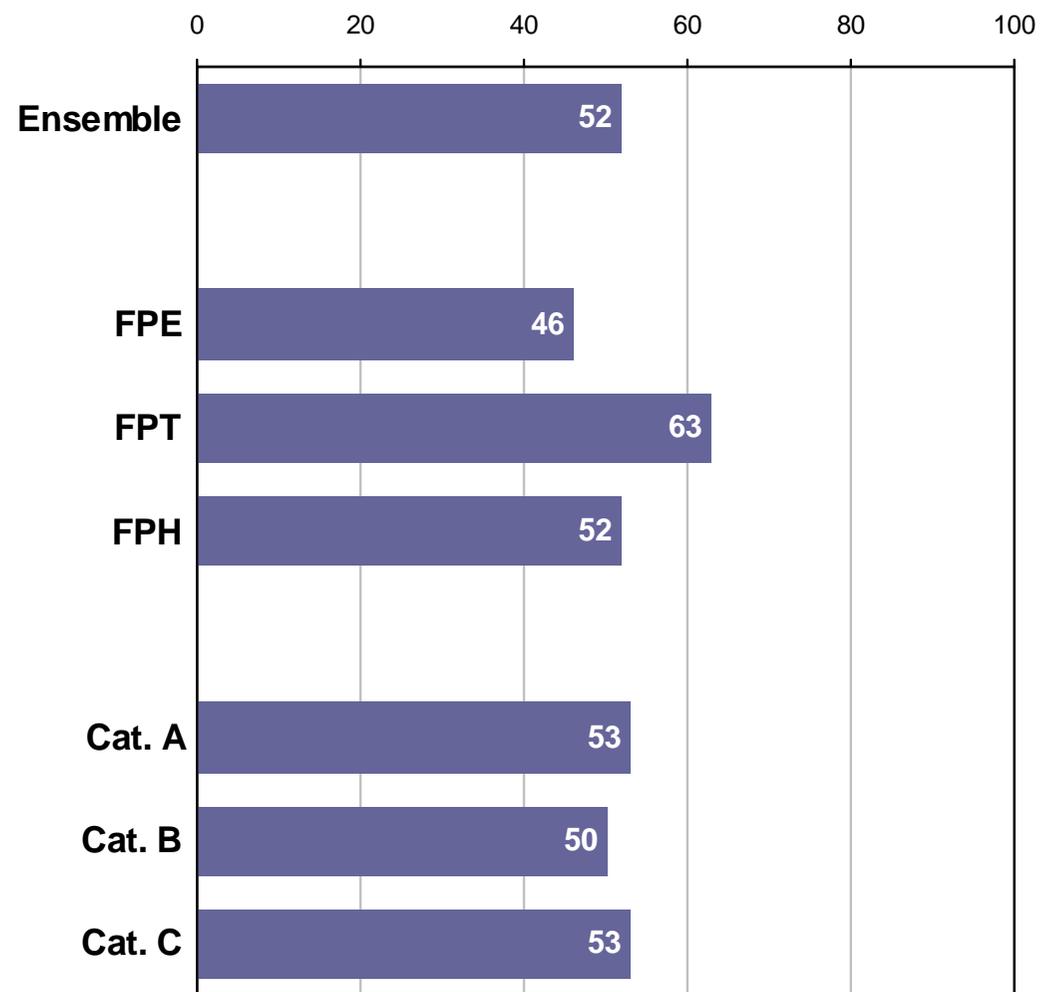
Personnellement, si vous deviez agir sur deux points pour que votre administration fonctionne mieux, ce serait... (deux réponses, %)



Une confiance limitée dans l'avenir



Etes-vous optimiste concernant votre avenir professionnel ? (% oui)



Que pensent les agents des trois fonctions publiques du principe des conférences?

Souhaitent-ils être associés à la démarche?



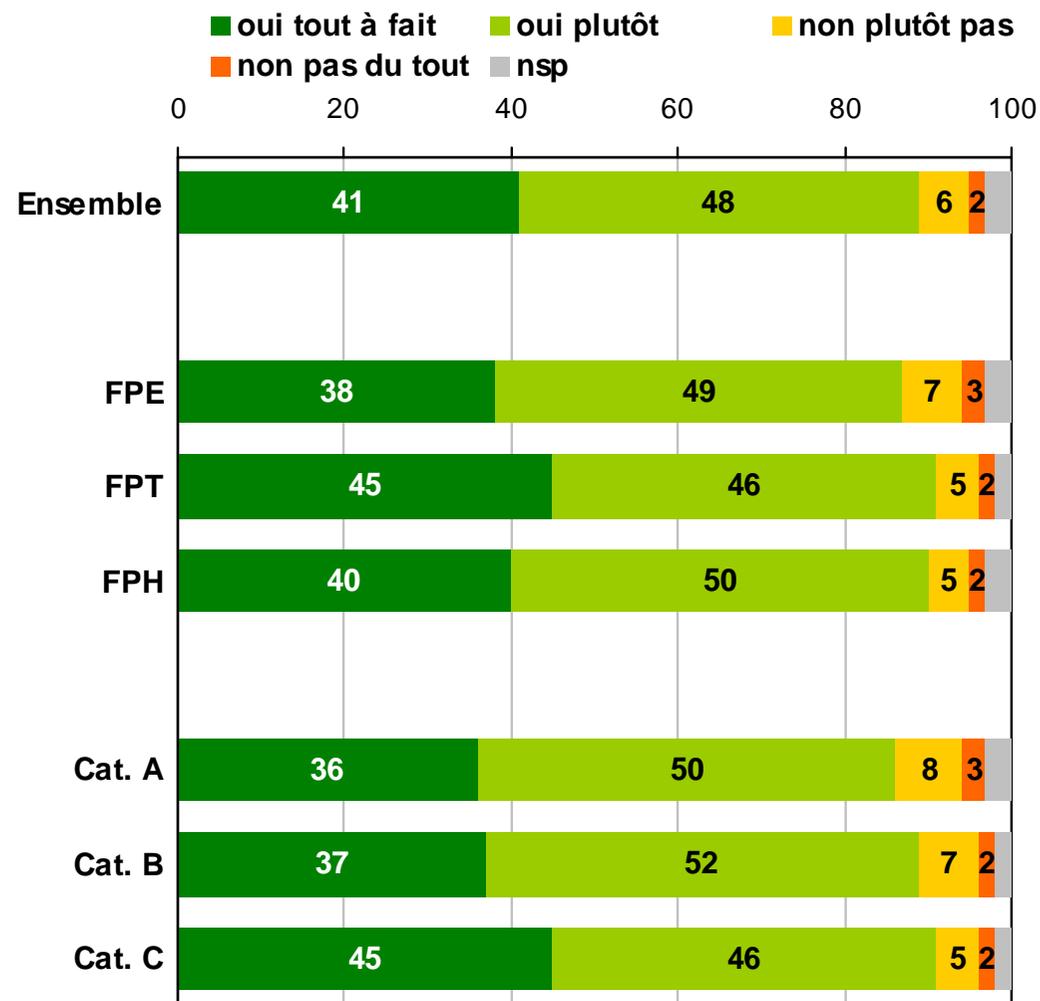
CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

L'adhésion à la méthode de modernisation



CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Pensez-vous que les conférences sont une bonne façon de conduire le processus de modernisation de la fonction publique? (%)

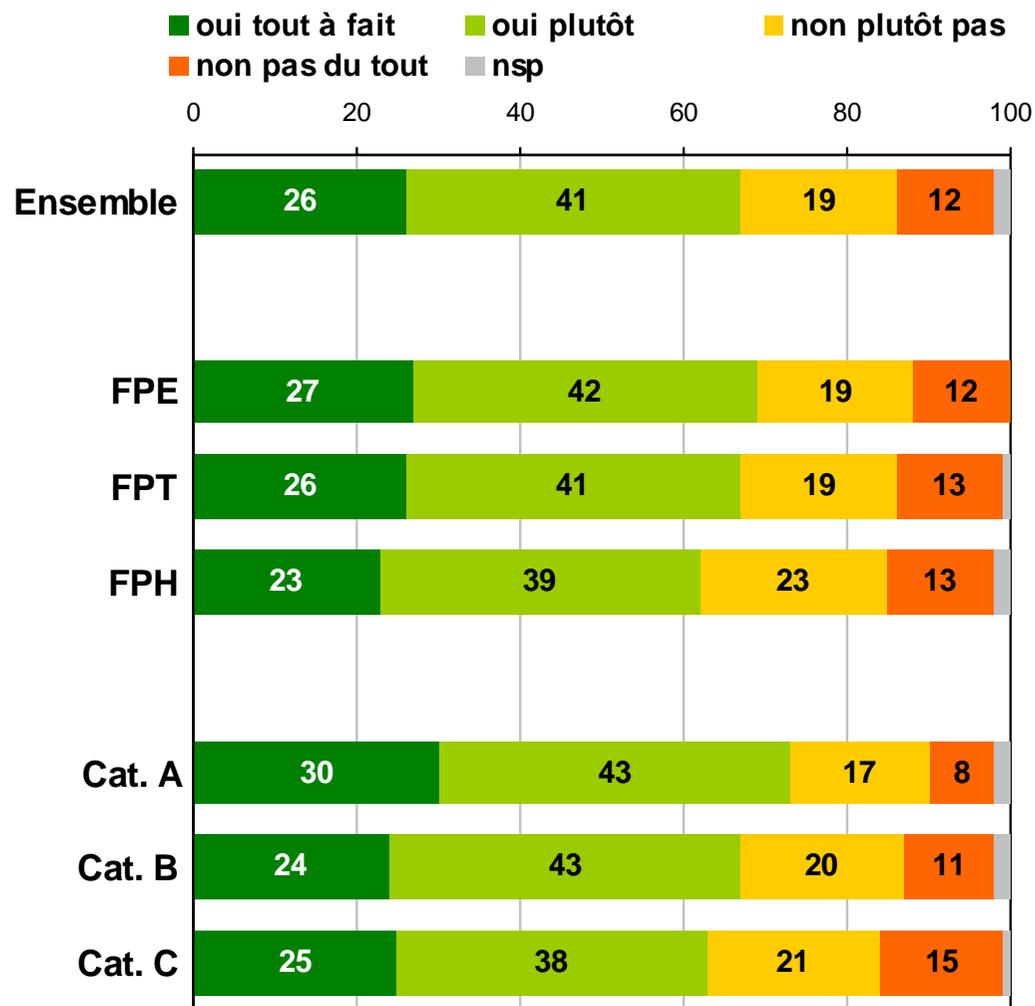


Le souhait d'être associé



CONSTRUISSONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Personnellement, auriez-vous envie de participer à la démarche de modernisation de la fonction publique? (%)



Les fonctionnaires sont-ils fiers de leur métier?

Quelles valeurs caractérisent aujourd'hui la fonction publique ? Quelles valeurs pour demain?



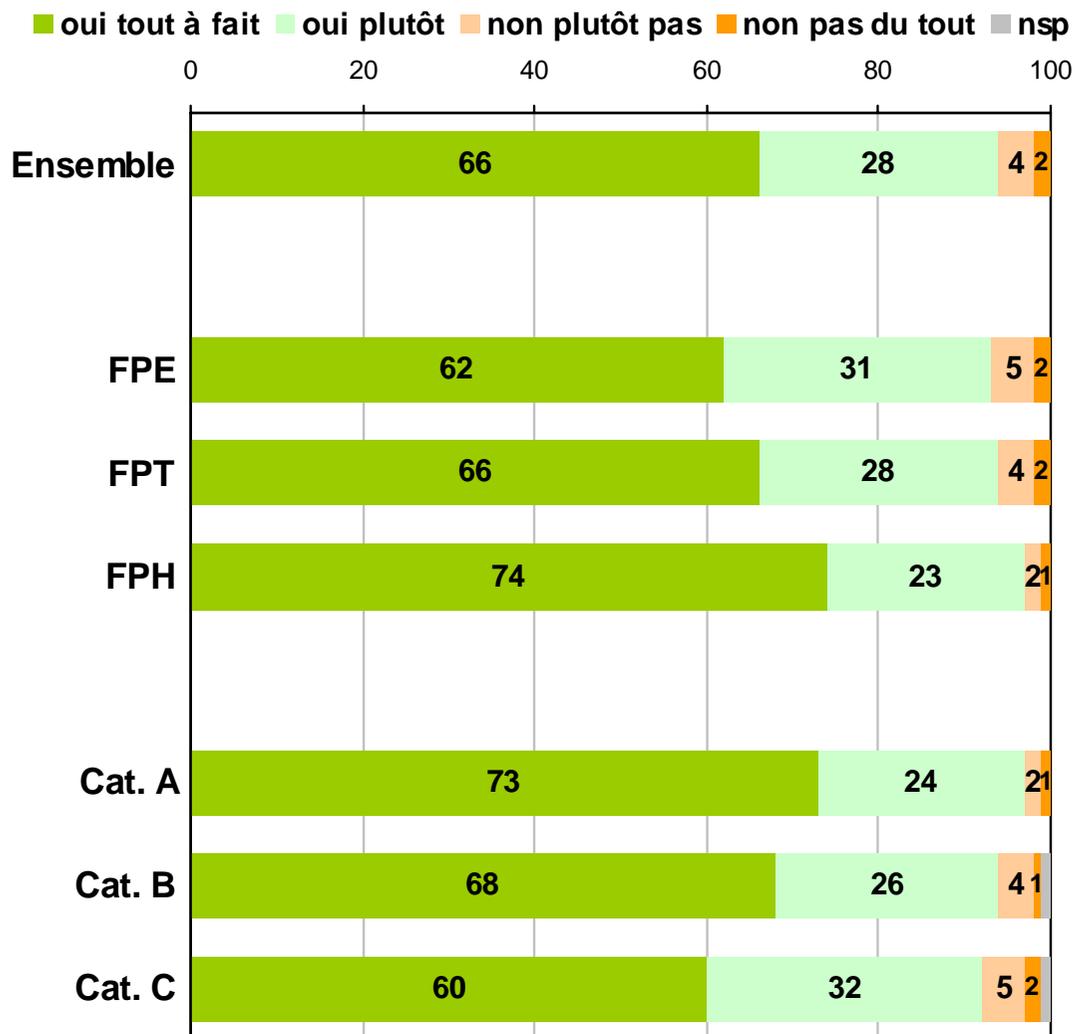
CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Un fort sentiment de fierté



CONSTRUISSONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Etes-vous fier(e) de de votre métier? (%)

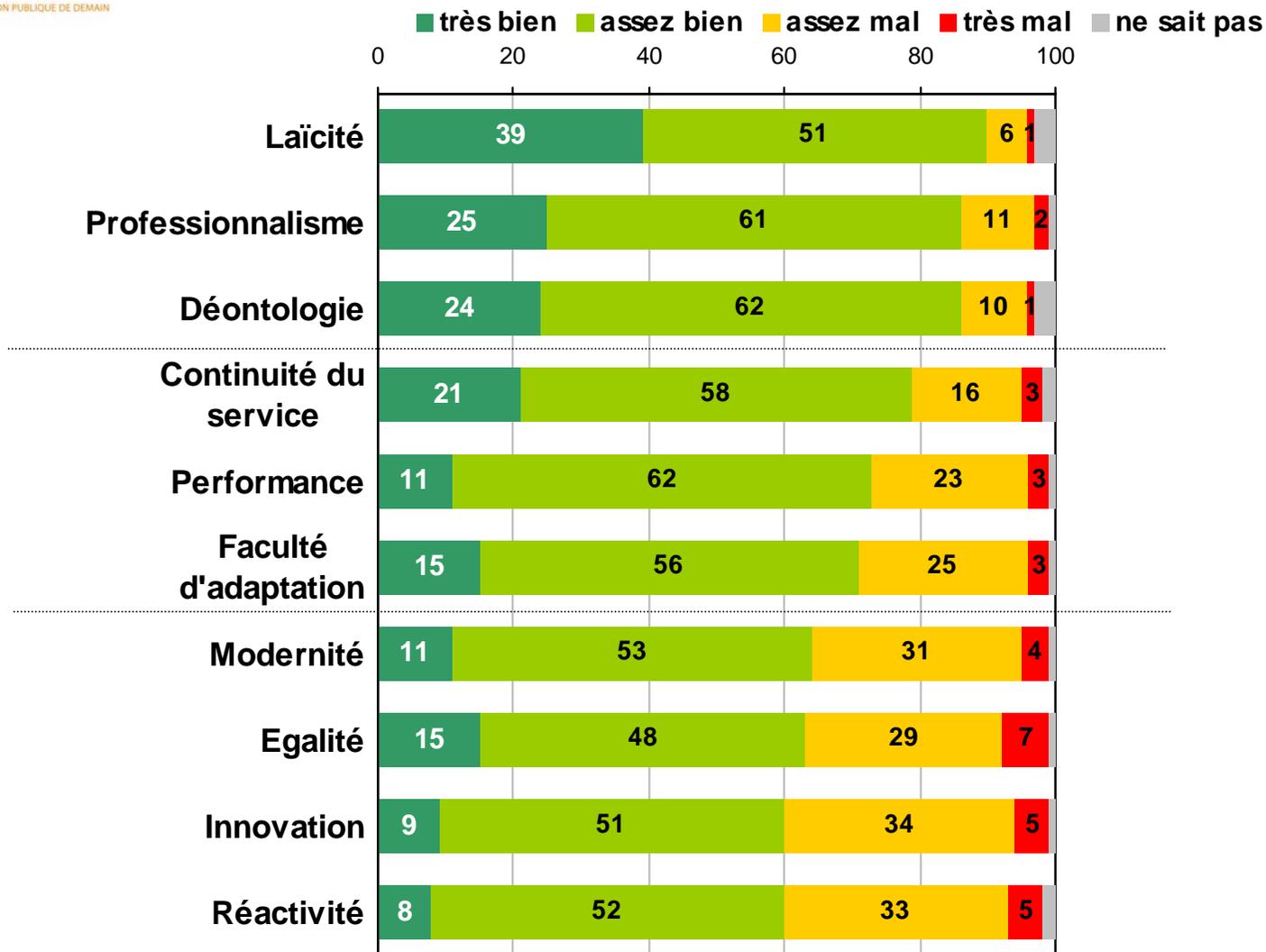


Les valeurs actuelles de la fonction publique



CONSTRUISSONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Chacun de ces mots correspond-il très bien, assez bien, assez mal ou très mal à ce qu'est la fonction publique aujourd'hui? (%)

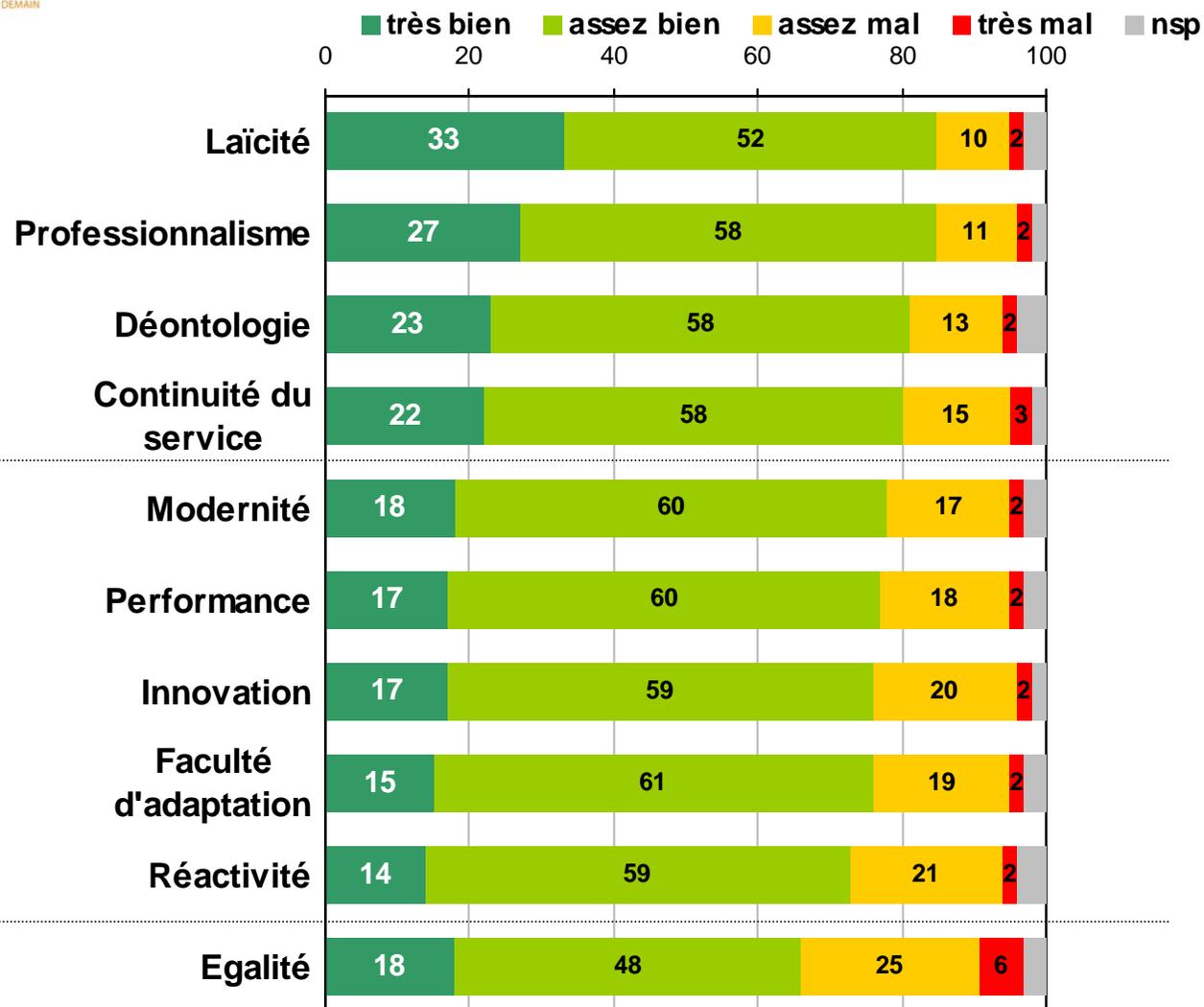


Les futures valeurs de la fonction publique



CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

Chacun de ces mots correspond-il très bien, assez bien, assez mal ou très mal à ce qu'est la fonction publique de demain? (%)

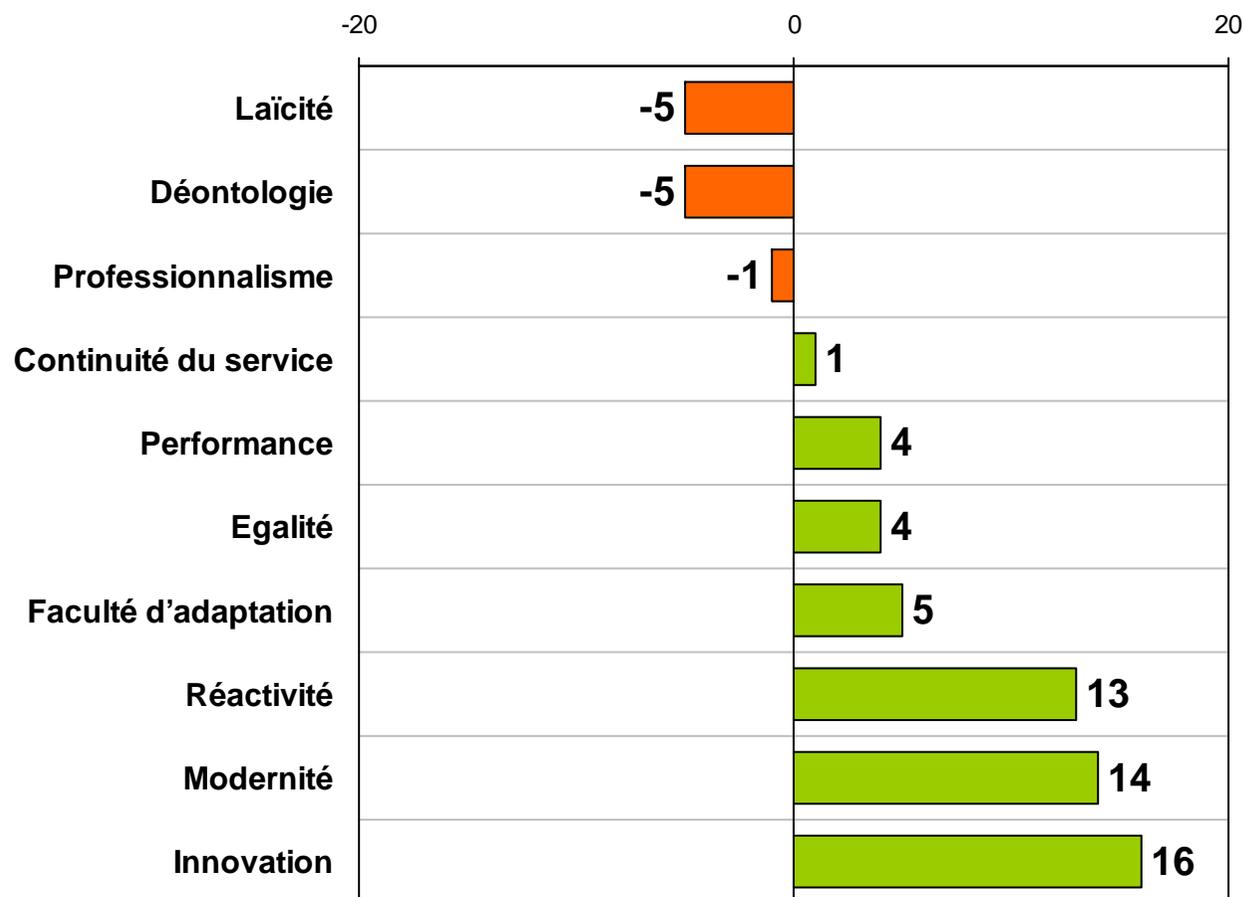


Comparatif valeurs actuelles - valeurs futures



Chacun de ces mots correspond-il très bien, assez bien, assez mal ou très mal à ce qu'est la fonction publique...

**Différence fonction publique de demain / fonction publique d'aujourd'hui
(% correspond bien)**



Les chiffres-clé de l'observatoire de la fonction publique



CONSTRUISONS ENSEMBLE LA FONCTION PUBLIQUE DE DEMAIN

- 94%** des fonctionnaires sont fiers de leur métier
- 89%** estiment que les conférences sont une bonne façon de conduire le processus de modernisation
- 77%** comprennent la nécessité du changement dans l'administration
- 52%** sont optimistes concernant leur avenir professionnel
- 41%** estiment que la priorité est la valorisation des fonctionnaires
- 39%** sont satisfaits de la reconnaissance de leur travail