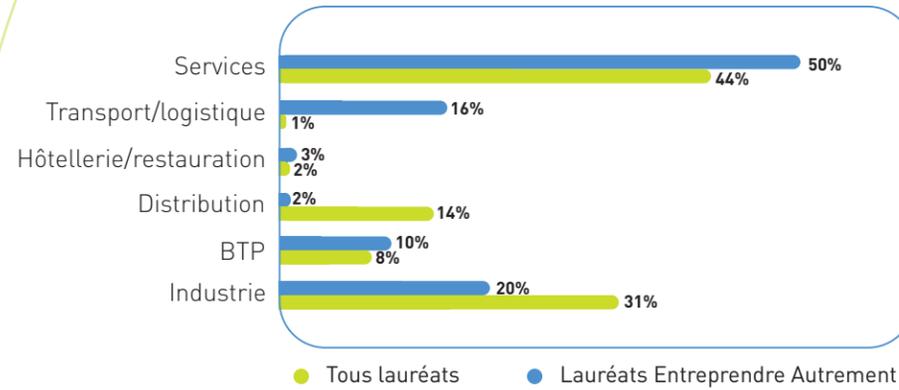


- La part des projets Entreprendre Autrement dans l'industrie est peu importante.

- Les entreprises Entreprendre Autrement s'orientent vers les métiers de main d'oeuvre avec une population peu qualifiée, en tension de recrutement, à professionnaliser et non délocalisable.

## 6. Répartition par secteur d'activité



## 7. Des entreprises Entreprendre Autrement innovantes

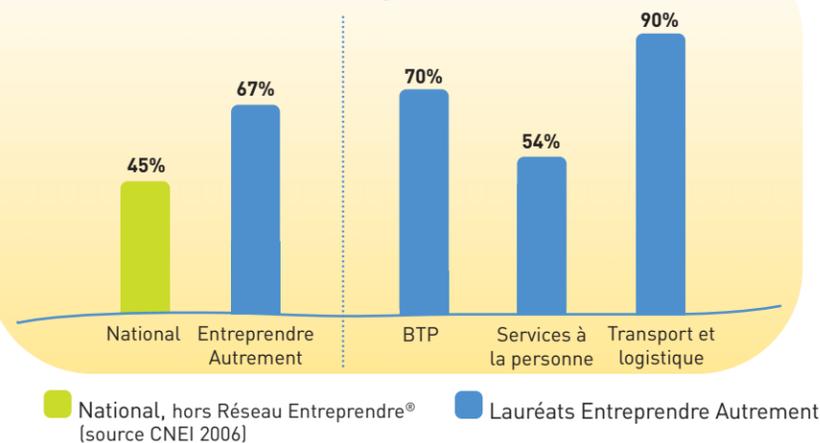
Exemples d'activités originales :

- Opérateur postal privé
- Location d'articles de puériculture
- Relève de compteurs d'énergie
- Développement d'avatars pour traduction en langage des signes
- Externalisation de la plonge des restaurants collectifs
- Autopartage
- Nettoyage de big-bags
- Usinage aluminium
- Tour-opérateur dans les voyages en "eau douce"
- Production de plantes aromatiques et médicinales en culture bio
- Production d'aliments pour animaux domestiques
- Nettoyage de véhicules sans eau
- Numérisation de documents
- Eco-construction
- Travaux grandes hauteurs

## III. Une finalité : l'emploi durable

### 1. Taux de sorties positives

Objectifs de taux de sortie des salariés d'entreprises insérantes vers l'emploi durable



- Sur 10 personnes en insertion qui sortent d'une entreprise de transport et de logistique, 9 trouvent un emploi durable.

- La sortie positive se traduit par l'obtention d'un CDI, d'un CDD de plus de 6 mois ou d'une formation qualifiante.

- 35 entreprises d'insertion de notre panel ont créé 600 emplois.

- Le taux de sortie positive des entreprises d'insertion accompagnées par Réseau Entreprendre® est en moyenne de 67% en année 3 (moyenne nationale comparée : 45%).
- Les sorties positives passent par un travail en amont qui consiste à positionner les créateurs d'entreprises Entreprendre Autrement sur des métiers en tension. Le rôle des chefs d'entreprise de Réseau Entreprendre® est d'être vigilant sur l'orientation vers des emplois durables.

### Contact :

50, boulevard du Général de Gaulle - 59100 Roubaix - Tél. : 03 20 66 14 66 - Fax : 03 20 45 08 34

www.reseau-entreprendre.org - reseau@reseau-entreprendre.org

Association Reconnue d'Utilité Publique par décret du 15/01/2003 et J.O du 22/01/2003

PANORAMA08EA - 1165/07 - janvier 2008

# Panorama 2007

## Synthèse Programme Entreprendre Autrement

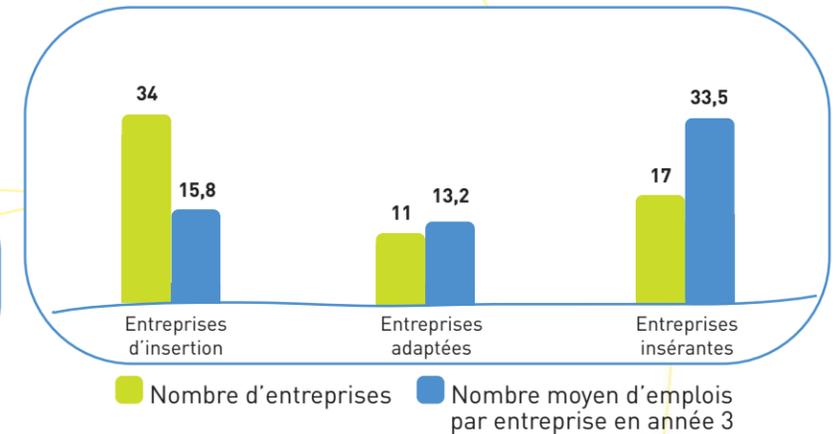
### LAUREATS ENTREPRENDRE AUTREMENT

Période 2004-2007 :

62 laureats

1 262 emplois créés en année 3

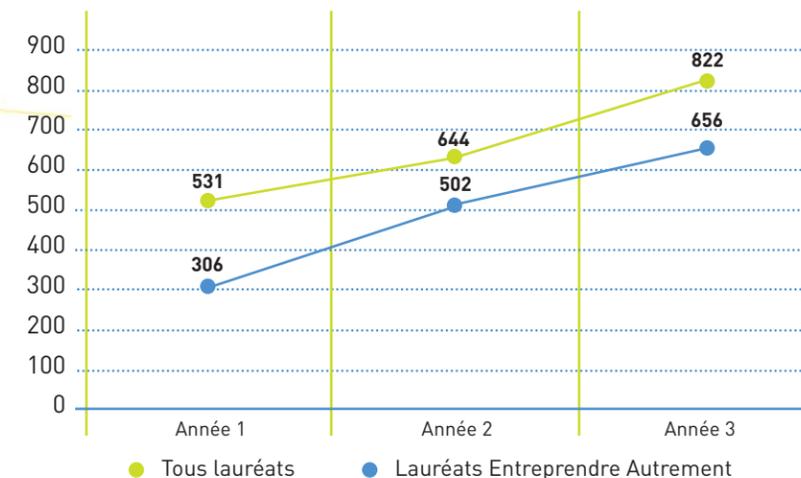
### Répartition des laureats par type d'entreprise



## I. Une nécessité : l'économie

### 1. Chiffre d'affaires moyen des laureats

CA moyen par entreprise en KEuros HT



- Les Chiffres d'Affaires ne concernent que l'activité économique des créations d'entreprises Entreprendre Autrement (sont exclues les reprises et les subventions liées à l'insertion).

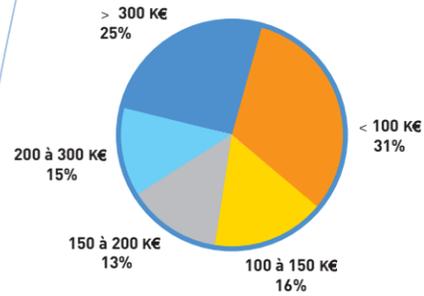
- Les courbes de croissance de Chiffre d'Affaires des laureats Entreprendre Autrement et classiques suivent le même rythme de progression avec un écart de 150 K€.

Ils soutiennent le programme :

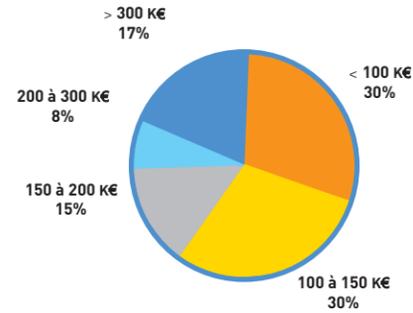


## 2. Besoins de financement initiaux

Répartition des lauréats nationaux selon besoin financier de démarrage



Répartition des lauréats Entreprendre Autrement selon besoin financier de démarrage

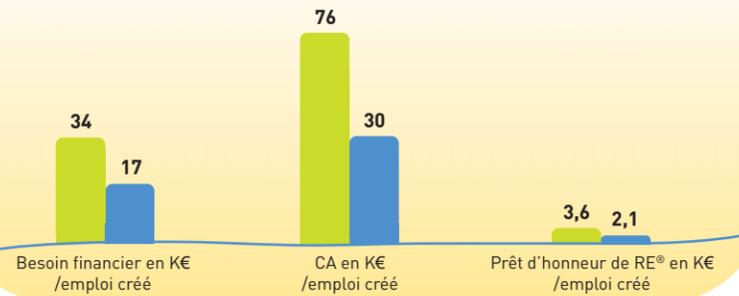


- Le plan de financement moyen des entreprises Entreprendre Autrement (207 K€ en année 1) représente les 2/3 d'un plan de financement d'une entreprise classique.

## II. Une stratégie inversée

### 1. Ratios comparatifs

Ratios clés par emploi créé en année 1



■ Tous lauréats ■ Lauréats Entreprendre Autrement

- La finalité création d'emplois impacte les ratios. Le prêt d'honneur moyen est de 21 000 €.

### 2. Effectifs moyens en année 1

Répartition des lauréats par emplois créés en année 1

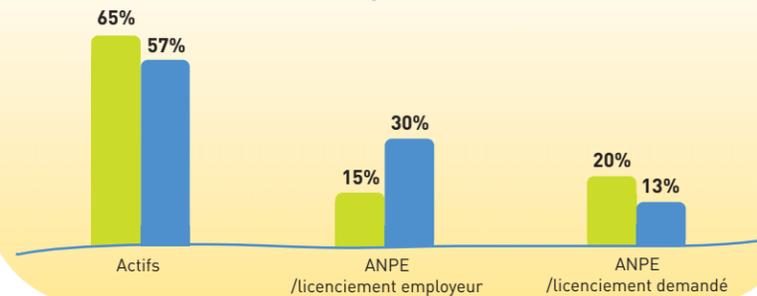


■ Tous lauréats ■ Lauréats Entreprendre Autrement

- La stratégie est inversée : moins de Chiffre d'Affaires mais plus de créations d'emplois pour les entreprises Entreprendre Autrement.
- 2/3 des entreprises classiques ont de 1 à 5 emplois l'année 1.
- 2/3 des entreprises Entreprendre Autrement ont plus de 6 emplois l'année 1.

## 3. Situation personnelle avant la création

Répartition des lauréats selon leur situation personnelle à la création

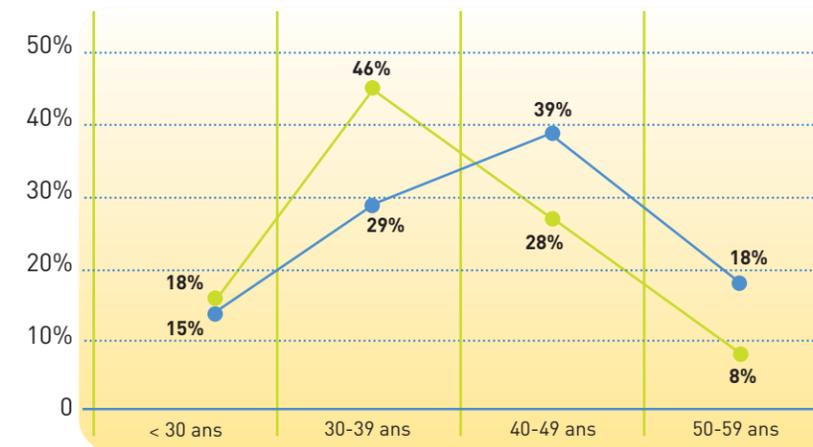


■ Tous lauréats ■ Lauréats Entreprendre Autrement

- La proportion de porteurs de projet ayant subi un licenciement est 2 fois supérieure à la moyenne nationale.
- La rupture professionnelle déclenche une recherche de sens.

## 4. Âge des lauréats

Répartition des lauréats selon leur âge

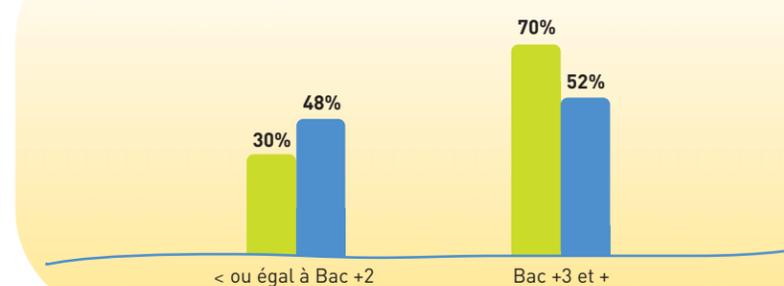


● Tous lauréats ● Lauréats Entreprendre Autrement

- Les lauréats Entreprendre Autrement ont en moyenne 10 ans de plus que les lauréats classiques.
- L'âge moyen des lauréats Entreprendre Autrement est de 45 ans.
- Les lauréats Entreprendre Autrement ont plus d'expérience donc de maturité sur leur rôle de chef d'entreprise et de manager social.

## 5. Niveau de formation des lauréats

Répartition des lauréats selon leur niveau de formation initiale



■ Tous lauréats ■ Lauréats Entreprendre Autrement

- Les créateurs d'entreprise Entreprendre Autrement sont en moyenne moins diplômés que les créateurs classiques.
- Ils compensent par une expérience plus importante.