

# PETITION DU PERSONNEL DE L'AFPA LIMOUSIN

07 Février 2011

## **L'AFPA, sur la voie d'un France-Telecom Bis ?**

### **Les salariés de la région Limousin protestent contre l'utilisation de méthodes expéditives**

Le 20/01, sans aucune alerte préalable et sans préavis, les salariés de la région Limousin apprenaient que le Directeur Régional Limousin, était démis de ses fonctions.

Dans le même temps, les OS font état de plusieurs remontrances sévères adressées à des salariés de la région ; les convocations à entretien (y compris entretien préalable à sanction) se succèdent.

Les griefs sont subjectifs mais l'interprétation place systématiquement les salariés au banc des accusés.

## **Non, à la dictature du silence ...**

Sur la mise en place d'une politique destinée à mater, à mettre la pression et à faire le grand ménage ; les salariés de la région Limousin lancent un avertissement.

Ils ne se laisseront pas « flinguer » les uns après les autres.

## **Les salariés de la Région Limousin ne sont pas responsables des décisions qui jettent l'AFPA contre le mur.**

Dans son courrier reçu le 24/01, le Délégué Interrégional Sud Ouest parle de la nécessité de « *mettre l'AFPA Limousin en ordre de marche* ».

Les Hauts commandeurs exigent des résultats tout en étranglant l'AFPA et en la privant des moyens pour les atteindre (moins d'effectifs, plus de charges à assumer, des moyens « techniques » en perpétuel réorganisation et dysfonctionnement, ...)

De leur côté, les salariés triment. Tout au long de ces dernières années, ils n'ont cessé de travailler plus pour une considération toujours moindre. Et ça ne suffit jamais !

Dans ces conditions, pour atteindre les objectifs, quelles sont les mesures de redressement économique que comptent prendre les décideurs ?

## **Les salariés de la région Limousin exigent des réponses :**

Quelle est la réalité de la situation économique du Limousin ?

Quels sont les éléments n'ayant fait l'objet d'aucune alerte et information préalable des IRP ?

Quel est le plan d'action de la nouvelle Direction Régionale ?

## **La Direction veut des résultats – Les salariés exigent des garanties**

Par la présente pétition, le personnel de la région Limousin se réunit en comité de défense pour indiquer qu'il veut connaître, via ses représentants, les mesures correctives souhaitées.

Il avertit qu'il ne se laissera pas pressuriser et bafouer dans son intégrité professionnelle et dans son emploi.

Il exige une communication précise et immédiate sur la pérennité des emplois, l'engagement et des actes conformes au respect de ses conditions de travail.