

Baromètre de l'emploi en France

Janvier 2014

The logo for Qapa.fr, featuring the text "Qapa.fr" in white, bold, sans-serif font, centered within a blue rounded rectangle.

Qapa.fr

MÉTHODOLOGIE

Pour établir toutes ces statistiques, Qapa s'est basé sur l'analyse de **350 000 offres d'emploi** de toutes fonctions déposées par les employeurs (commerçants, artisans, TPE, PME, grosses entreprises) dans tous les secteurs d'activité partout en France métropolitaine sur le site www.qapa.fr mais également sur une base d'**1,5 million de candidats**. Parmi ces candidats, 50% d'entre eux sont des non-cadres et 50% sont des cadres.

Les chiffres et statistiques représentent un état des lieux de l'emploi en France et dans les régions au mois de décembre 2013.

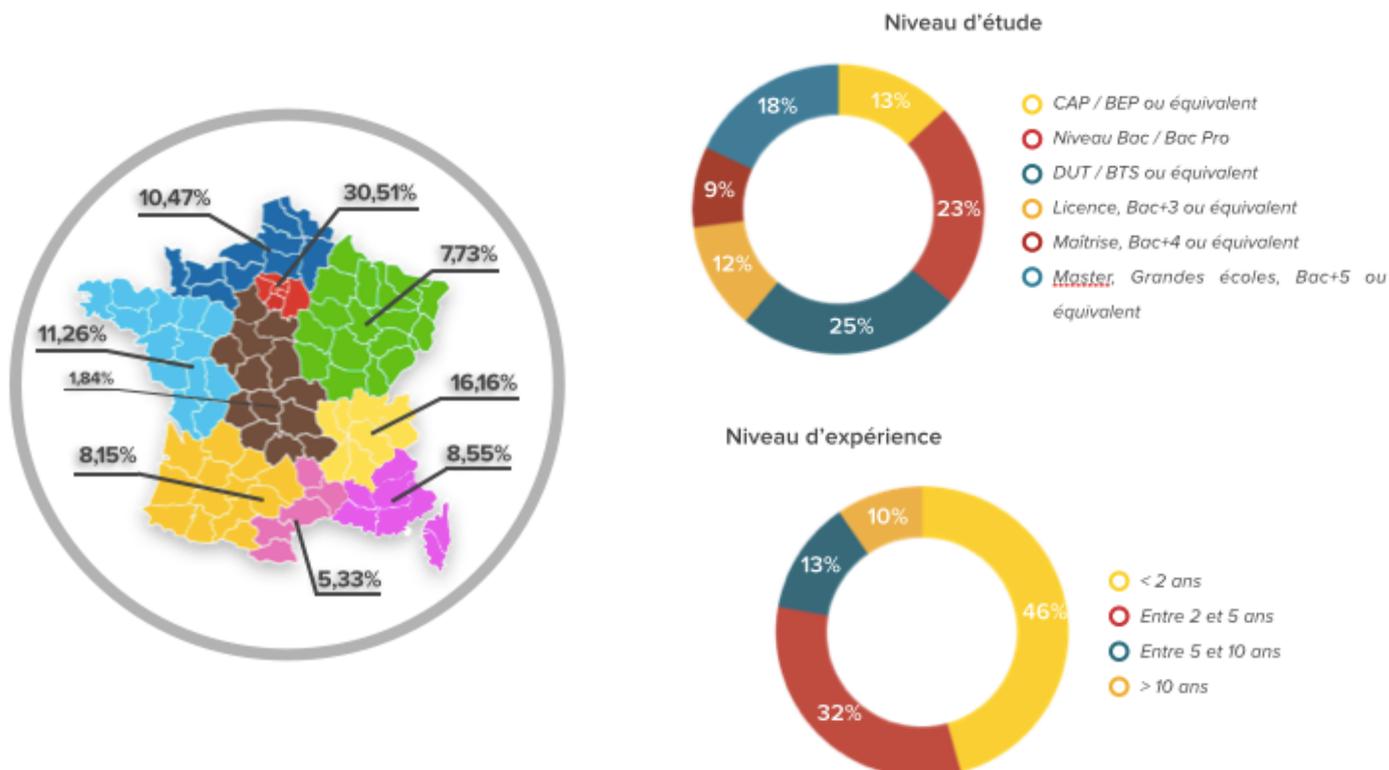
Toutes les informations mises en avant par les candidats et par les recruteurs sont déclaratives. Ce document a été créé le 13 janvier 2014. L'étude se base sur des chiffres de l'année 2013.

Contact : Stéphanie Delestre - CEO & Co-Fondatrice de Qapa.

Tél: +33 6 61 08 83 18

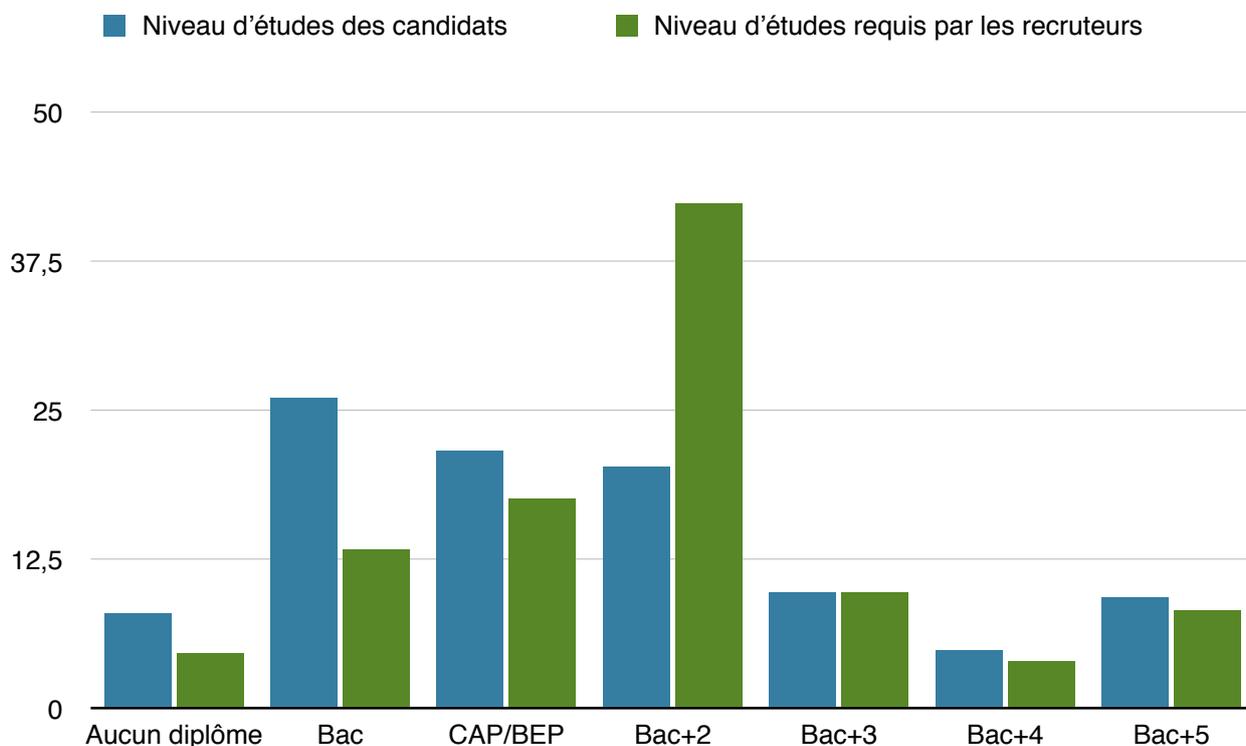
Mail: stephanie.delestre@qapa.com

Voici les principales caractéristiques des candidats étudiés pour cette étude :



L'EMPLOI EN FRANCE EN 2013

- Niveau d'études des candidats VS niveau d'études requis par les recruteurs



Points clés

Depuis un an, nous constatons un décalage grandissant entre les besoins des entreprises et la formation des jeunes qui arrivent sur le marché du travail. Soit les jeunes ne sont pas formés suffisamment aux métiers qui recrutent, soit ils font des études trop longues qui ne sont pas adaptées aux besoins des entreprises.

Les entreprises ont besoin de recruter des jeunes avec des formations techniques et opérationnelles alors que les jeunes suivent de plus en plus des formations générales.

Cet écart se confirme sur la totalité des candidats en recherche d'emploi quel que soit leur âge. Nous constatons en effet une pénurie forte des candidats de niveau bac+2 par rapport aux besoins des recruteurs et au contraire une offre pléthorique de profils de niveau bac.

Les deux plus gros besoins des recruteurs sont sur les profils Bac +2 suivis des profils CAP/BEP.

- Les régions qui proposent le plus d'offres d'emploi en 2013



Points clés

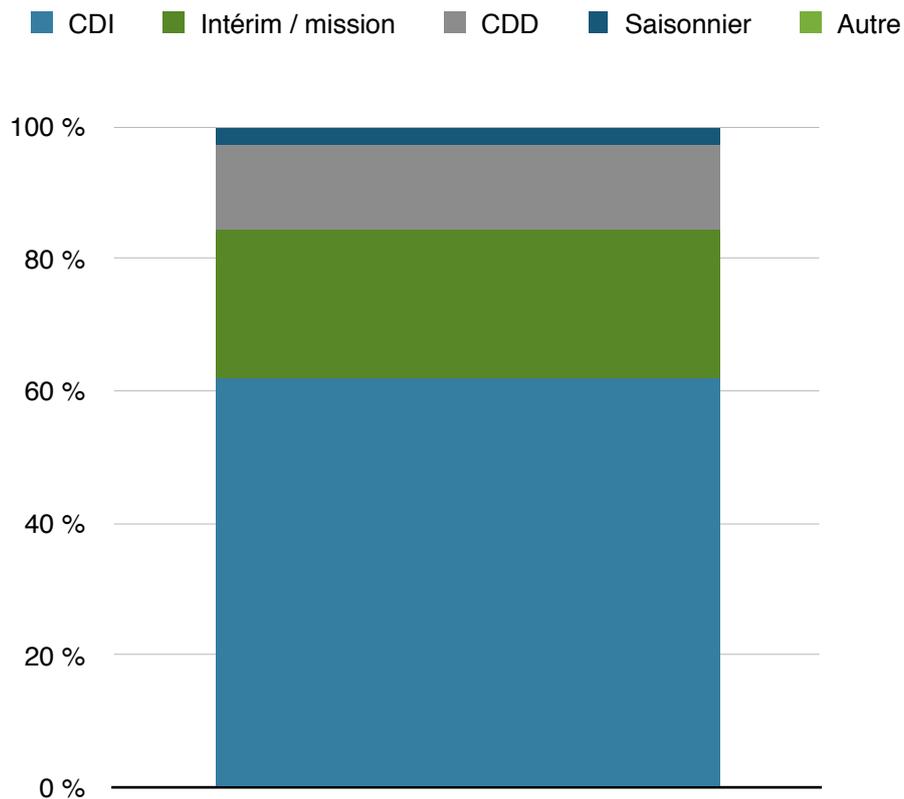
On distingue très clairement les 3 plus gros bassins d'emploi en France. Il s'agit de la région Île-de-France, la région Rhône-Alpes et la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ces 3 régions représentent **plus de 40% du volume d'offres** sur le territoire en 2013. Cela s'explique principalement par la densité de la population, l'attractivité de ces zones géographiques et la forte concentration des entreprises et notamment des sièges sociaux des grands groupes.

Sous ce top 3, on peut rassembler 6 régions : les Pays de la Loire, le Nord-Pas-de-Calais, le Midi-Pyrénées, la Bretagne, l'Aquitaine et le Centre. Ces 6 régions représentent plus de 30% du volume d'offres national. On remarque que ces bassins d'emploi ne cessent d'attirer de plus en plus d'entreprises. Cela s'explique par le cadre de vie proposé par ces zones et l'envie grandissante des entreprises d'implanter leur sièges sociaux ailleurs qu'en région Parisienne.

- Répartition des offres d'emploi par régions en France en 2013

Région	Nombre d'offres	Pourcentage
Alsace	10904	3,18 %
Aquitaine	17881	5,22 %
Auvergne	6319	1,84 %
Bourgogne	9303	2,72 %
Bretagne	16744	4,89 %
Centre	14399	4,2 %
Champagne-Ardenne	6032	1,76 %
Corse	1040	0,3 %
Franche-Comté	7240	2,11 %
Île-de-France	70858	20,68 %
Languedoc-Roussillon	9684	2,83 %
Limousin	3413	1 %
Lorraine	8379	2,45 %
Midi-Pyrénées	15460	4,51 %
Nord-Pas-de-Calais	14875	4,34 %
Basse-Normandie	5957	1,74 %
Haute-Normandie	7757	2,26 %
Pays de la Loire	24195	7,06 %
Picardie	7670	2,24 %
Poitou-Charentes	9041	2,64 %
Rhône-Alpes	46995	13,72 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	28466	8,31 %

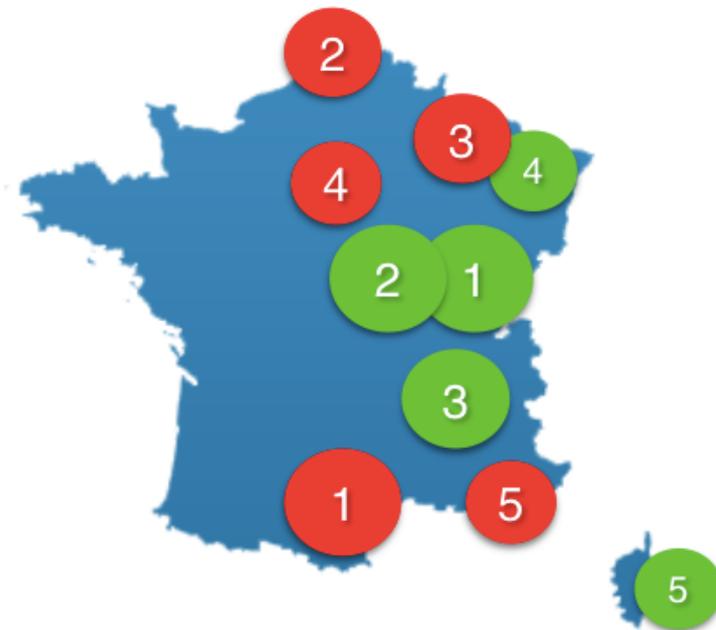
- Les types de contrats proposés en 2013



Points clés

Sur toute l'année 2013, plus de 60% des 350 000 offres d'emploi proposées concernent des contrats à durée indéterminée : le CDI reste la norme en France. Et les candidats continuent de rechercher en grande majorité des CDI eux-aussi. Pour les contrats courts - intérim, CDD, contrat pro, etc -, les recruteurs font aujourd'hui appel majoritairement à l'intérim : les contrats d'intérim et les missions ont en effet représentés plus de 22% des contrats proposés.

- Les meilleures et les pires régions pour trouver un emploi en 2013



Les meilleures régions pour trouver un emploi

Classement	Région	Candidats par offre
1	Franche-Comté	0,74
2	Bourgogne	0,88
3	Rhône-Alpes	0,95
4	Alsace	0,96
5	Corse	0,97

Les pires régions pour trouver un emploi

Classement	Région	Candidats par offre
1	Languedoc-Roussillon	2,16
2	Nord-Pas-de-Calais	1,68
3	Lorraine	1,53
4	Île-de-France	1,49
5	Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,40

Qapa a la base la plus complète de France d'offres d'emploi couvrant toutes les régions après Pôle Emploi. Les 22 régions ont été classées en faisant le ratio du nombre d'offres d'emploi disponibles avec le nombre de candidats en recherche d'emploi dans chaque région.

- Le top 10 des secteurs qui ont le plus recruté en 2013

Classement	Secteur
1	Industrie
2	BTP / Construction
3	Commerce / vente
4	Agroalimentaire
5	Transport / achat / logistique
6	Ingénierie
7	Maintenance / entretien
8	Audit / Comptabilité / Fiscalité
9	Banque / Finance / Assurance
10	Santé

- Le top 10 des secteurs qui ont le moins recruté en 2013

Classement	Secteur
1	Média / Culture
2	Droit
3	Mode / Textile
4	Édition / Imprimerie / journalisme
5	Agriculture / Espaces verts / Animaux
6	Social
7	Artisanat
8	Services aux entreprises
9	Energie
10	Luxe

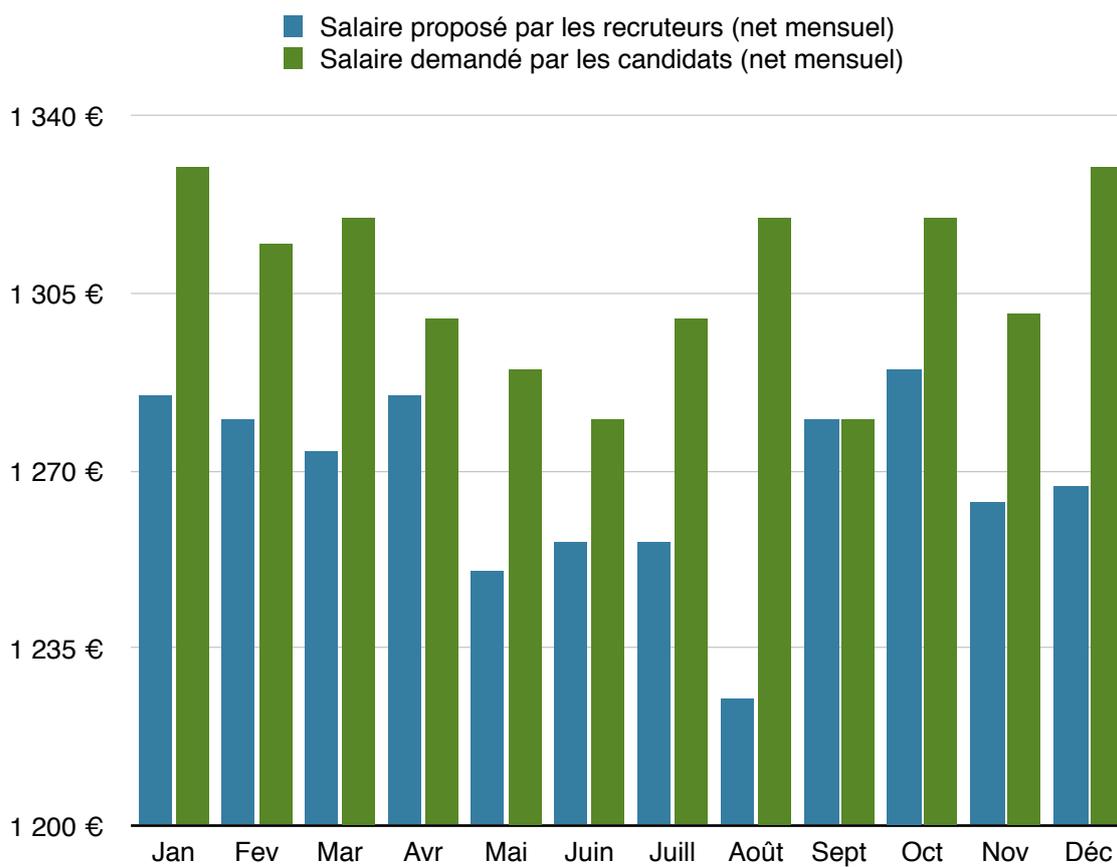
- Le top 10 des métiers les plus proposés en 2013

Classement	Métier
1	Commercial / Commerciale
2	Cuisinier / Cuisinière
3	Assistant(e) commercial(e)
4	Conducteur / Conductrice de travaux
5	Acheteur / Acheteuse
6	Serveur / Serveuse
7	Assistant / Assistante de direction
8	Comptable
9	Responsable Marketing Web
10	Téléconseiller / Téléconseillère

- Le top 10 des métiers les plus demandés en 2013

Classement	Métier
1	Responsable commercial(e)
2	Comptable
3	Préparateur / Préparatrice de commandes
4	Assistant(e) commercial(e)
5	Acheteur / Acheteuse
6	Cuisinier / Cuisinière
7	Responsable Marketing Web
8	Chef de projet
9	Commercial(e)
10	Télé-vendeur / Télé-vendeuse

- Les salaires en 2013



Points clés

Sur toute l'année, on remarque que les candidats demandent toujours **un salaire plus élevé** par rapport à ce qui est proposé par les entreprises. On sait que de manière générale, les candidats communiquent sur le salaire qu'ils espèrent dans l'idéal. Ces données sont déclaratives et la plupart d'entre eux sont prêts à **revoir leurs prétentions à la baisse** quand l'opportunité de signer un contrat se présente.

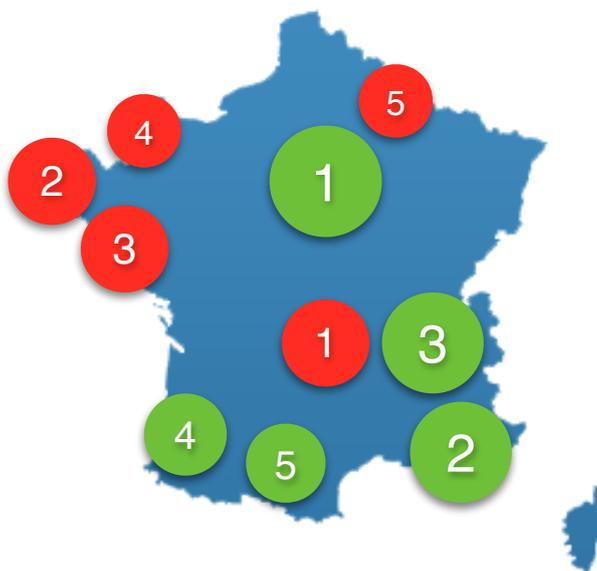
On remarque également que le salaire moyen demandé par les candidats et celui proposé par les recruteurs (excepté au mois d'Août) ne fluctuent que très peu, ils sont relativement stables sur l'ensemble de la période étudiée.

Voici les salaires moyens sur l'année 2013 (net par mois) :

- Salaire moyen proposé par les recruteurs en 2013 : **1277,66€ NET /mois**
- Salaire moyen demandé par les candidats en 2013 : **1307,16€ NET /mois**

Pour rappel, le montant mensuel NET du SMIC est de 1113€

- Les régions qui payent le **plus** et celles qui payent le **moins**



Les régions qui payent le **plus**

Classement	Région	Salaire moyen proposé
1	Île-de-France	1325€ NET /mois
2	PACA	1322€ NET /mois
3	Rhône-Alpes	1311€ NET /mois
4	Aquitaine	1310€ NET /mois
5	Midi-Pyrénées	1306€ NET /mois

Les régions qui payent le **moins**

Classement	Région	Salaire moyen proposé
1	Auvergne	1198€ NET /mois
2	Bretagne	1203€ NET /mois
3	Pays de la Loire	1211€ NET /mois
4	Basse-Normandie	1214€ NET /mois
5	Champagne-Ardenne	1224€ NET /mois

Les régions les plus demandés par les candidats

Classement	Région
1	Île-de-France
2	Nord-Pas-de-Calais
3	PACA
4	Nord-Pas-de-Calais
5	Pays de la Loire

Les régions les plus proposés par les recruteurs

Classement	Région
1	Île-de-France
2	Rhône-Alpes
3	Pays de la Loire
4	PACA
5	Aquitaine

Deux des trois régions qui proposent le plus de recrutement intéressent de moins en moins les demandeurs d'emploi.

Les régions qui recrutent : Île-de-France, Rhône-Alpes et Pays de la Loire

De part sa très forte densité de population, l'Île-de-France conserve la première place des régions proposant le plus d'offres d'emploi. Cependant, elle subit une baisse de plus de 4% par rapport à la même période en janvier 2012.

Les régions les plus demandées : Île-de-France, Nord-Pas-de-Calais et PACA.

Même si l'Île-de-France conserve le plus gros pourcentage de demandes au niveau national, la région subit tout de même une chute des demandes de la part des candidats.

VOS NOTES