

	MISE EN ŒUVRE DU DIALOGUE SOCIAL	AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL	PARCOURS PROFESSIONNELS, CARRIERES ET REMUNERATIONS
2013			
septembre	Elections professionnelles		Nouveau régime indemnitaire
octobre	Concertation sur le projet de circulaire droit syndical Elections professionnelles	Signature du protocole RPS	Mobilité/attractivité : présentation du rapport définitif de la mission des inspections
novembre	Carrière des agents investis de mandat syndical Evolution du fonctionnement du CCEP Elections professionnelles	Cadrage des chantiers Conditions de vie au travail / QVT Prévention de la pénibilité	Présentation du rapport Pêcheur
décembre	Carrière des agents investis d'un mandat syndical Bilan de l'interim Charte du dialogue social	Prévention de la pénibilité	Suites du rapport Pêcheur : lancement des travaux Mobilité/attractivité
2014			
janvier	Carrière des agents investis d'un mandat syndical Elections professionnelles	Prévention de la pénibilité Gestion des âges	Suites du rapport Pêcheur : préparation accord de méthode sur la négociation parcours professionnels carrières et rémunération
février	Elections professionnelles	Gestion des âges Qualité de vie au travail	Diversité dans la fonction publique Accord de méthode sur la négociation parcours professionnels, carrières et rémunération
mars	Evolution des GIP Gestion des âges Elections professionnelles	Gestion des âges Qualité de vie au travail Diversité dans la fonction publique	Diversité dans la fonction publique Suites du rapport Pêcheur
avril		Qualité de vie au travail Gestion des âges	Suites du rapport Pêcheur
mai	Elections professionnelles	Qualité de vie au travail	Diversité dans la fonction publique Supplément familial de traitement Ouverture de la négociation - Parcours professionnels, carrières et rémunérations Diversité dans la fonction publique
juin			Supplément familial de traitement